

Know Your Rights: A Quick Guide for Employers Adapted from NILC - What to do if Immigration Comes to your Workplace

For Public Areas

- Anyone – including ICE agents – can enter public areas of your business without permission.
- Public areas include a dining area in a restaurant; parking lot; lobby or waiting area.
- Being in a public area does NOT give ICE the authority to stop, question, or arrest just anyone.
- No one can enter a private area of your business without your permission or a judicial warrant.

TIP: To show that some areas are private, mark them with a “Private” sign, keep the doors closed or locked, and have a policy that visitors and the public cannot enter those areas without permission.

For Private Areas

- Immigration agents can enter a private area ONLY IF they have a judicial warrant.
- A judicial warrant must be signed by a judge and say “U.S. District Court” or a State Court at the top.
- Without a judicial warrant, ICE agents need YOUR permission to enter private areas of your business.
- If ICE agents try to enter a private area, you should say: “This is a private area. You cannot enter without a judicial warrant signed by a judge. Do you have a judicial warrant?”
- If ICE agents tell you that they have a judicial warrant, ask for a copy and read it. The employer can accept the warrant but still decline to consent to the search. • Sometimes, ICE agents try to use an administrative warrant to enter. But an administrative warrant does NOT allow agents to enter private areas without your permission. Administrative warrants are not from a court. They say “Department of Homeland Security” and are on Forms I-200 or I-205.

During the Raid

- Stay calm! Ask workers to stay calm, too. Do not run to the exits. This will make things worse because ICE agents can say that people who are running are likely violating immigration laws.
- When ICE shows you an administrative warrant with an employee’s name on it:
 - You do NOT have to say if that employee is working on that day or not.
 - You do NOT have to take the ICE agents to the employee named on the warrant (even if he or she is at work at the time).
- Do NOT help ICE agents sort people by their immigration status or the country they are from.
- Watch the agents and see if they are complying with what’s written in the warrant. If the agents are searching areas not listed in the warrant, object to those searches by voicing your objection and noting it.

- If you or an employee is willing, you should video or record what the ICE agents do at your workplace. You may be able to prove the agents violated your rights or the workers' rights. Save any company surveillance footage taken during the raid.

What if ICE Agents Try to Stop, Question, Detain, or Arrest a Worker? ● ICE agents may try to stop, question, or even arrest a worker without the proper authority.

- The best way for workers to protect their rights is to stay silent and ask for an attorney.
- Workers do not have to hand over any IDs or papers to ICE. All workers have this right.
- Any information that workers give to ICE can be used against them later.

Immediately After the Raid

- Write or record these things after ICE leaves:
 - How many ICE agents were present (inside and outside)?
 - How were the agents dressed? How were they armed?
 - Did the agents make you or the workers believe you could not move or leave?
 - Did the agents mistreat anyone? If yes, how?
- Notify the employees' union.
 - If ICE arrests any of the workers, ask the ICE agents where they are being taken. This information will help the worker's family and lawyer find the person.

Conozca Sus Derechos: Guía Rápida para Empleadores - Adaptado de NILC – Qué hacer si Inmigración llega a su lugar de trabajo

Áreas Públicas

- Cualquier persona —incluidos agentes de ICE— puede entrar a las áreas públicas de su negocio sin permiso.
- Las áreas públicas incluyen el área de comedor en un restaurante, estacionamiento, lobby o sala de espera.
- Estar en un área pública **NO** le da autoridad a ICE para detener, cuestionar o arrestar a cualquier persona.
- Nadie puede entrar a un área privada de su negocio sin su permiso o una orden judicial.

TIP: Para mostrar que ciertas áreas son privadas, márquelas con un letrero de “Privado”, mantenga las puertas cerradas o con llave, y establezca una política que indique que visitantes y el público no pueden entrar sin permiso.

Áreas Privadas

- Los agentes de inmigración solo pueden entrar a un área privada **SI** tienen una orden judicial.
- Una orden judicial debe estar firmada por un juez y decir “U.S. District Court” o una Corte Estatal en la parte superior.
- Sin una orden judicial, los agentes de ICE necesitan **SU** permiso para entrar a áreas privadas de su negocio.
- Si los agentes de ICE intentan entrar a un área privada, usted debe decir:
“Esta es un área privada. No pueden entrar sin una orden judicial firmada por un juez. ¿Tienen una orden judicial?”
- Si los agentes dicen que tienen una orden judicial, pida una copia y léala. El empleador puede aceptar la orden, pero aun así negarse a dar consentimiento para el registro.
- A veces, los agentes de ICE intentan usar una orden administrativa para entrar. Pero una orden administrativa **NO** permite que entren a áreas privadas sin su permiso. Las órdenes administrativas no son de una corte. Dicen “Department of Homeland Security” y están en los formularios I-200 o I-205.

Durante la Redada

- ¡Mantenga la calma! Pida a los trabajadores que también se mantengan calmados. No corran hacia las salidas. Esto puede empeorar la situación, porque los agentes pueden decir que quienes corren probablemente están violando leyes de inmigración.
- Cuando ICE le muestre una orden administrativa con el nombre de un empleado:
 - Usted **NO** tiene que decir si ese empleado está trabajando ese día.
 - Usted **NO** tiene que llevar a los agentes hacia ese empleado (aunque él o ella

esté trabajando en ese momento).

- **NO** ayude a los agentes de ICE a clasificar a las personas por su estatus migratorio o por el país de donde vienen.
- Observe a los agentes para ver si cumplen con lo que está escrito en la orden. Si los agentes registran áreas que no están en la orden, objete esos registros de manera verbal y tómelo en nota.
- Si usted o un empleado está dispuesto, deben grabar en video lo que hacen los agentes en su lugar de trabajo. Esto puede ayudar a demostrar que los agentes violaron sus derechos o los derechos de los trabajadores. Guarde cualquier grabación de las cámaras de seguridad de la empresa durante la redada.

¿Qué pasa si los agentes de ICE intentan detener, cuestionar, retener o arrestar a un trabajador?

- Los agentes pueden intentar detener, cuestionar o incluso arrestar a un trabajador sin la autoridad apropiada.
- La mejor manera de que los trabajadores protejan sus derechos es **permanecer en silencio y pedir un abogado**.
- Los trabajadores **no** tienen que entregar ninguna identificación o documentos a ICE. Todos los trabajadores tienen este derecho.
- Cualquier información que los trabajadores le den a ICE puede ser usada en su contra más tarde.

Inmediatamente Después de la Redada

- Escriba o grabe esta información después de que ICE se vaya:
 - ¿Cuántos agentes de ICE estuvieron presentes (adentro y afuera)?
 - ¿Cómo estaban vestidos los agentes? ¿Qué tipo de armas llevaban?
 - ¿Los agentes hicieron que usted o los trabajadores sintieran que no podían moverse o irse?
 - ¿Algún agente maltrató a alguien? Si sí, ¿cómo?
- Notifique al sindicato de los empleados.
- Si ICE arresta a algún trabajador, pregunte a los agentes a dónde lo están llevando. Esta información ayudará a la familia y al abogado a encontrar a la persona.